

2026-2027 年度區目標

區: 300B 3
憲章區: 遠東和東南亞



會員發展

目標宣言

在我的總監任期內，我承諾與我的團隊合作，實現為我們地區制定的會員成長目標，以支持 MISSION 1.5。

本區致力於實現設定的會員成長目標。

行動計劃

[1.300 B3 - GST服務活動 行動計劃 26-27.docx](#)

領導發展

目標宣言

有豐富知識的領導團隊可吸引新會員，並為我們社區中的獅友和青少獅帶來正面的會員體驗。在我的總監任期的第一季度，我承諾與我的團隊一起努力推廣和協助舉辦對分會幹部和分區主席的培訓。

- a. 我們的團隊將確保 70 % 的分區主席參加分區主席培訓。
 - b. 本區將確認 70% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 我承諾確保我們的全球領導發展團隊 (GLT) 區協調員使用在 Learn (學習) 中的「管理培訓」功能，報告已完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

[3.300 B3 - GLT領導發展 行動計劃 2627.docx](#)

服務活動

目標宣言

為了提高對分會服務影響的意識並吸引潛在會員，在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起努力，提高獅子會和青少獅會報告服務的比例。

我們的團隊將專注於以下兩項全球志業。

第一項全球志業：糖尿病

第二項全球志業：人道主義

- a. 我們的團隊將確保我們區中 85% 的獅子會和青少獅會報告服務。
我承諾確保我們的全球服務團隊 (GST) 區協調員宣導及時計劃和報告服務的重要性。

行動計劃

[1.300 B3 - GST服務活動 行動計劃 26-27 9645.docx](#)

LCIF

目標宣言

在會員講習期間，對向獅子會國際基金會 (LCIF) 捐款的影響有更多的了解，可以提高獅友和青少獅個人的承諾和捐款。在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起，支持 LCIF 努力實現其募款目標和提高我們的全球影響力。

- a. 本區承諾達成 LCIF 設定的募款目標。
b. 我們的團隊將確保本區的個人參與率增加 85%，以及本區的分會參與率增加 85%。
c. 我將努力爭取獲得白金獎級別的 LCIF 主席獎章。
d. 我將以個人名義向 LCIF 捐款 101000 美元，並將要求本區內閣的 800 位成員向 LCIF 進行個人的捐款。

我承諾藉著確保達到本區的募款目標來獲得 LCIF 總會長目標成就獎。

行動計劃

[4.300 B3 - .LCIF行動計劃 2627.docx](#)

特別倡議

國際第一副總會長馬克·萊昂邀請各區總監率先推動地方發聲倡議，透過倡導議題導向的倡議行動，教育地方利益相關者、強化與社區領袖的聯盟關係，並支持當地、州/區域及國家層級的對話交流。

我承諾將鼓勵我區參與 2026-2027 年度「透過當地聲音發揮全球影響力」倡議。

國際第一副主席馬克·萊昂要求區總監作出「關鍵領導者承諾」—— 個人承諾在本年度至少推薦兩位新會員。

我承諾將鼓勵我區參與 2026-2027 年度「成為 MISSION 1.5 成功的關鍵」倡議。